



NHSO AWARD 2016

บุคคล

หน่วยบริการปฐมภูมิ, หน่วยบริการรับ - ส่งต่อ
ที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ





**การสรรหาบุคคล
และหน่วยบริการ
ที่ทรงคุณค่าต่อระบบ
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
ประจำปี 2559**

ชื่อโครงการ	ปี พ.
โครงการพัฒนาระบบสุขภาพมูลฐานในเขตสุขภาพที่ ๑	๒๕๕๙
โครงการพัฒนาระบบสุขภาพมูลฐานในเขตสุขภาพที่ ๒	๒๕๕๙
โครงการพัฒนาระบบสุขภาพมูลฐานในเขตสุขภาพที่ ๓	๒๕๕๙
โครงการพัฒนาระบบสุขภาพมูลฐานในเขตสุขภาพที่ ๔	๒๕๕๙
โครงการพัฒนาระบบสุขภาพมูลฐานในเขตสุขภาพที่ ๕	๒๕๕๙
โครงการพัฒนาระบบสุขภาพมูลฐานในเขตสุขภาพที่ ๖	๒๕๕๙
โครงการพัฒนาระบบสุขภาพมูลฐานในเขตสุขภาพที่ ๗	๒๕๕๙
โครงการพัฒนาระบบสุขภาพมูลฐานในเขตสุขภาพที่ ๘	๒๕๕๙
โครงการพัฒนาระบบสุขภาพมูลฐานในเขตสุขภาพที่ ๙	๒๕๕๙
โครงการพัฒนาระบบสุขภาพมูลฐานในเขตสุขภาพที่ ๑๐	๒๕๕๙

กระบวนการคัดเลือก
การดำเนินงาน
สุขภาพแห่งชาติ
ที่ทรงคุณค่าต่อระบบ
แบบมีส่วนร่วม (๒๕๕๙-๒๕๖๓)
ตารางที่ 3

**การเตรียมการ
(PLANNING)**

1. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและหน่วยบริการฯ (แยกส่วนตามเขตสุขภาพ)
2. จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการเพื่อขออนุมัติโครงการ
3. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. คณะทำงานสรรหาบุคคลและหน่วยบริการฯ กำหนดแนวทางการสรรหา

การสรรหาบุคคล หน่วยบริการปฐมภูมิ และหน่วยบริการรับ - ส่งต่อ

ที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติประจำปี 2559

โดย ดร.จิราพร วรวงศ์ ผู้อำนวยการ วพบ.อุดรธานี
ดร.ฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง รองผู้อำนวยการ วพบ.อุดรธานี
ดร.กมลทิพย์ ตั้งหลักมั่นคง รองผู้อำนวยการ วพบ.อุดรธานี
วนิดา ศรีพรหมษา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กระบวนการดำเนินการสรรหา

การดำเนินการโครงการสรรหาบุคคลและหน่วยบริการปฐมภูมิที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2559 ได้เพิ่มการสรรหาหน่วยบริการรับ - ส่งต่อที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ตามกระบวนการเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (PAOR) ดังนี้

ตารางที่ 3 กระบวนการสรรหาแบบ 360 องศา (PAOR)

การเตรียมการ (PLANNING)	การดำเนินการ (ACTING)	การสังเกต ติดตาม ตรวจสอบ (OBSERVING)	การสะท้อนผล (REFLECTING)
<ol style="list-style-type: none"> แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลและหน่วยบริการฯ (เอกสารดังกล่าวแนบมา) จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการเพื่อขออนุมัติโครงการ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คณะทำงานสรรหาบุคคลและหน่วยบริการฯ กำหนดแนวทางการสรรหา 	<ol style="list-style-type: none"> เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การสรรหาแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบคือ สปสช. สาขาจังหวัด เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลและหน่วยบริการฯ ที่ทรงคุณค่าฯ ส่ง สปสช. เขต 8 อุดรธานี และส่งผลงานของบุคคลและหน่วยบริการฯ เข้าสู่กระบวนการสรรหา ดำเนินการสรรหาบุคคลและหน่วยบริการฯ โดยมีขั้นตอนดังนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมพิจารณาจากเอกสารประวัติผลงานของบุคคลและหน่วยบริการฯ ที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปี 2559 	<ol style="list-style-type: none"> การสอบทานความถูกต้อง ตรงกันของข้อมูลมาจากการที่ใช้วิธีการได้มาซึ่งข้อมูลที่หลากหลายวิธี ทั้งจากเอกสารผลงานการนำเสนอข้อมูลด้วยวาจา การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับพื้นที่ การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง และการสังเกต 	<ol style="list-style-type: none"> ถอดบทเรียนบุคคลและหน่วยบริการฯ ที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพเกี่ยวกับผลงานเด่น นวัตกรรมที่เป็นเอกลักษณ์ในระบบบริการปฐมภูมิ ถอดบทเรียนคณะกรรมการฯ สรุปผลโครงการ

การเตรียมการ (PLANNING)	การดำเนินการ (ACTING)	การสังเกต ติดตาม ตรวจสอบ (OBSERVING)	การสะท้อนผล (REFLECTING)
5. วิพากษ์ เกณฑ์ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินบุคคล และหน่วยบริการฯ ที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	<p>2.2 บุคคลและหน่วยบริการฯ ของแต่ละจังหวัด นำเสนอด้วยวาจาเกี่ยวกับผลงานเด่นที่เป็นเอกลักษณ์ในระบบบริการปฐมภูมิ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ</p> <p>2.3 คณะกรรมการสรรหาฯ ออกพื้นที่ ทั้ง 13 พื้นที่ เพื่อเก็บข้อมูลเชิงประจักษ์ ถอดบทเรียนในพื้นที่ โดยไม่ได้บอกพื้นที่ล่วงหน้า</p> <p>2.4 คณะกรรมการประชุม เพื่อสรุปผลการพิจารณาบุคคลและหน่วยบริการฯ ที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p>	2. คณะกรรมการ นำข้อมูลจากหลักฐานเชิงประจักษ์มา ร่วมกันพิจารณาหาข้อสรุป	<p>4. ส่งรายชื่อบุคคล และหน่วยบริการที่ได้รับรางวัล NHSO Awards 2016 แก่ สปสช. เขต 8 อุตรธานี</p> <p>5. นำผลการประเมินโครงการจาก ผู้เกี่ยวข้องไปวางแผน พัฒนางานต่อ</p>

ตารางที่ 4 เกณฑ์การสรรหาบุคคลและหน่วยบริการที่ทรงคุณค่าต่อหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

บุคคลที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	หน่วยบริการรับ - ส่งต่อที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	หน่วยบริการปฐมภูมิที่ทรงคุณค่าต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
แบ่งเป็น 5 ด้าน	แบ่งเป็น 6 ด้าน	แบ่งเป็น 6 ด้าน
<ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดี 2. ด้านการประสานสัมพันธ์ การสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้อื่น 3. ด้านความรู้ความสามารถในการทำงาน 4. ด้านผลงานโดดเด่น ผลงานด้านวิชาการ 5. ด้านบุคลิกภาพ คุณลักษณะส่วนบุคคล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านการบริหารจัดการของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ 2. ด้านการบริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากรสาธารณสุข 3. ด้านการเชื่อมโยงระบบบริการ การบริหารจัดการ การดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายกองทุนไต (CAPD) กองทุนโรคเรื้อรัง กองทุน LTC ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง กองทุนเอดส์ วัณโรค กองทุนจิตเวช 4. ด้านการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ 5. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและภาคีเครือข่าย 6. ด้านการสร้างวัฒนธรรมเครือข่ายให้บุคลากร มีความสุข ภาคภูมิใจรับรู้คุณค่า และผลงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. คุณลักษณะด้านการวางแผน 2. ด้านการบริหารจัดการ การบริการ 3. ด้านคุณลักษณะด้านการบริการ 4. ด้านคุณลักษณะด้านผลลัพธ์การทำงาน 5. ด้านการขยายผลการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และยั่งยืน 6. ด้านผลงานโดดเด่น

ตารางที่ 5 บุคคล หน่วยบริการปฐมภูมิ และหน่วยบริการรับ-ส่งต่อที่เข้ารับการคัดเลือก ปี 2559

จังหวัด	บุคคล	หน่วยบริการปฐมภูมิ	หน่วยบริการรับ - ส่งต่อ
หนองบัวลำภู	นางมาลัย วงษาธรรม จังหวัดหนองบัวลำภู	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านโนนสงวน อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	โรงพยาบาลนาหวัง จังหวัดหนองบัวลำภู -
นครพนม	นายสุรียา คำคนชื่อ จังหวัดนครพนม	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลโชคอำนวย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	โรงพยาบาลนครพนม จังหวัดนครพนม
หนองคาย	นางลัดดาวัลย์ โปธาดู จังหวัดหนองคาย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลนาหนั่ง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย
เลย	นายชำนาญ มีมูล จังหวัดเลย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลสมศักดิ์พัฒนา อำเภอผาขาว จังหวัดเลย	-
อุดรธานี	-	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลหนองแคน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี	โรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี
สกลนคร	นางรุจิเรศ ฤาไกรศรี จังหวัดสกลนคร	-	-

ภาพกิจกรรมการสรรหาบุคคล หน่วยบริการ รับ-ส่งต่อ ที่ทรงคุณค่าต่อหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



คณะกรรมการร่วมประชุมพิจารณาเกณฑ์



คณะกรรมการร่วมประชุมพิจารณาเอกสารผลงาน

การนำเสนอผลงานด้วยวาจาของผู้เข้ารับการคัดเลือก



การลงพื้นที่ เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับพื้นที่ การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง และการสังเกต

- กลุ่มที่ 1 : สัมภาษณ์บุคคลและเจ้าหน้าที่หน่วยบริการ
- กลุ่มที่ 2 : สัมภาษณ์ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการหน่วยบริการปฐมภูมิ
- กลุ่มที่ 3 : ตรวจสอบหลักฐานเชิงประจักษ์การบริหารงานหน่วยบริการ
- กลุ่มที่ 4 : สัมภาษณ์ประชาชน ผู้นำชุมชน
- กลุ่มที่ 5 : สัมภาษณ์ภาคีเครือข่ายในพื้นที่

สัมภาษณ์บุคคลและเจ้าหน้าที่หน่วยบริการ



สัมภาษณ์ผู้บริหาร ผู้อำนวยการหน่วยบริการปฐมภูมิ



ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์การปฏิบัติงานของบุคคล และหน่วยบริการฯ



สัมภาษณ์ประชาชน ผู้นำชุมชน



สัมภาษณ์ภาคีเครือข่ายในพื้นที่

